



Plats Trollkarlen, Kommunhuset i Fjugesta
Tid 15:00-15:20

Beslutande **Ledamöter**
Caroline Elfors (M) (ordförande)
Berth Falk (S) (2:e vice ordförande)
Kerstin Leijonborg (FL)
Annica Zetterholm (C)

Övriga
Åse Friberg (Kommunchef)
Susanna Göransdotter (Kanslichef)
Saga Bäckström (Praktikant)

Protokollet innehåller paragraferna §27

Underskrifter **Ordförande**
Caroline Elfors (M)
Justerare
Annica Zetterholm (C)
Sekreterare
Susanna Göransdotter

§27

Dnr:KS 26-101

Lönekartläggning 2025

Sammanfattning av ärendet

Lekebergs kommun genomför sedan flera år tillbaka lönekartläggning varje år. Formkravet för hur en kartläggning ska genomföras och vad som ska redovisas i samband med en lönekartläggning återfinns i Diskrimineringslagen (2008:567) kap 3, i dess förarbeten samt i Diskrimineringsombudsmannens instruktioner och praxis.

Kartläggningen fokuserar på att granska Lekebergs kommuns lokala individuella och differentierade lönesättning baserade på kommunens lönebestämmelser. Följer lönerna för båda könen verkligen de könsneutrala bestämmelser som finns? Om avvikelser identifieras skall de justeras efter genomförd lönekartläggning eller senast tre år efter att avvikelsen upptäckts. Kommunens arbete med lönekartläggning har varit indelat i följande fyra steg.

Granskning av lönepolitiken, kartläggning av medarbetares arbetsuppgifter, analys av löneskillnader, upprättande av handlingsplan: I handlingsplanen redovisas vidare de åtgärder som behöver vidtas för att korrigera eventuella osakliga löneskillnader.

2025 års kartläggning visar att löneskillnaderna resulterat i en skillnad i medellön på 1,7 %. Kartläggningen har identifierat 2 kvinnodominerade yrkesgrupper där löneskillnaden mellan den icke kvinnodominerade gruppen och den kvinnodominerade gruppen, inte uteslutande gått att förklara med könsneutrala sakliga argument. Grupperna är undersköterskor, vårdbiträden. Yrkesgrupperna utreds med en djupare analys av nuvarande löneläge och kommer att bevakas under kommande löneöversyn samt till nästa lönekartläggning. På individnivå har det inte identifierats några löneskillnader som härleds till kön.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse - Lönekartläggning 2025 (170587)
- Slutrapport Lönekartläggning 2025 inklusive bilagor (170603)

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen lägger informationen om lönekartläggningen för år 2025 till handlingarna.

Kommunstyrelsens arbetsutskotts förslag till beslut

Enligt förslag till beslut.



**Lekebergs
kommun**

Kommunstyrelsens arbetsutskott

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sammanträdesdatum
2026-03-02